

Principi d'acord a la planta de Simon de Riudellots per l'expedient temporal

RIUDELLOTS | ACN

El comitè d'empresa i la direcció de Simon de Riudellots han arribat a un principi d'acord per a l'ERO temporal que afectarà tota la plantilla. L'empresa, fabricant de petit material elèctric, ja acumula un expedient del 2009 i ara aplicarà aquest altre fins al 31 de desembre del 2012. El principi d'acord preveu que entre els dos ERO els treballadors puguin estar-se com a màxim mig any a l'atur.

Segons va explicar el responsable de Polítiques d'Empresa de la Federació d'Indústries de Catalunya de CCOO, Félix Repullo, han exigít a Simon "garanties totals" perquè durant aquest nou expedient no n'hi hagi cap més ni tampoc suspensions de contractes, així com que des del 2013 continuï havent-hi inversions i ocupació al centre de Riudellots.

Garantir el 85% del salari

L'acord contempla que els treballadors puguin anar com a molt mig any a l'atur -entre l'ERO del 2009 que afectava totes les empreses del grup Simon i aquest segon que estarà vigent fins a finals del 2012-, i l'empresa també s'ha compromès a respectar les condicions de remuneració aconseguides anteriorment, que és garantir el 85% del salari dels treballadors.

Font del document:

http://www.diaridegirona.cat/economia/2011/09/28/principi-dacord-planta-simon-riudellots-lexpedient-temporal/518272.html?utm_source=rss