

L'Ajuntament de la Bisbal acomiada sis empleats més i redueix la jornada a dos

És una de les mesures del Pla d'Ajust del govern i s'afegeix als quatre que ja s'havien fet

LA BISBAL D'EMPORDÀ. CARLES TORRAMADÉ

L'equip de govern de la Bisbal d'Empordà (PSC i CiU) va presentar ahir el Pla d'Ajust i Racionalització dels Recursos Humans del consistori, que inclou mesures dràstiques en l'apartat de personal ja que s'amortitzen sis places, cosa que comporta l'acomiadament de sis treballadors interins, que s'afegeixen als quatre que ja hi ha hagut enguany (director Patronat d'Esports, tècnic comunicació, arquitecte municipal i un peó de la brigada). A més, va explicar l'alcalde Òscar Aparicio (PSC), es fan dues amortitzacions parcials en què es redueix la jornada al 50%. Aparicio, que estava acompanyat pels regidors del PSC, Albert Pacheco i Marta Carol, i de CiU, Núria Anglada i Xavier Dilmé, va reconèixer que és una decisió "difícil" i, respecte de les diferents mesures que inclou el pla, "no és només una qüestió numèrica, sinó també de quasi supervivència si volem fer front a totes les obligacions" que té l'Ajuntament. Així, per exemple, va manifestar que "l'any que ve la despesa ja té un increment fix de 400.000 euros perquè s'acaba la carència de crèdits contractats anteriorment.

Aparicio va exposar que els números de l'Ajuntament no surten i provoquen tensions a la tresoreria. Així, va dir que els ingressos del 2006 eren 8,8 milions d'euros per 6,7 milions de despesa. L'any passat, l'exercici es va tancar amb uns ingressos de 9,4 milions d'euros i 9,8 milions de despesa. El pla, va explicar el batlle, pretén "redreçar" aquestes dades i s'actuarà en els ingressos, despesa i personal. En el primer punt, s'engegaran processos d'inspecció tributària, sobretot a adaptar al cadastre el valor real de les finques "per justícia tributària". Per mantenir els serveis no essencials, es mirarà de reduir-ne el dèficit adequant les taxes. Finalment, només s'acceptaran subvencions i ajudes d'altres administracions que superin el 50% del finançament del projecte i tinguin la garantia que es rebrà aviat.

Pel que fa al capítol II de despesa, l'Ajuntament treballa a renegociar els preus de serveis, si bé va precisar que és una tasca complicada atesa la pujada de l'IVA. En aquest punt, s'havia calculat estalviar uns 50.000 euros, abans que s'anunciés l'increment de l'IVA i aquests números quedessin "desvirtuats".

El principal estalvi és en el capítol I de personal, en el qual s'amortitzen totalment sis places i dues més es redueixen al 50% de la jornada. Amb aquesta mesura el govern estalvia 210.000 euros anuals. Aparicio va precisar que falta comptar-hi les indemnitzacions (si n'hi ha) i que no s'hi compta la retallada de la paga de Nadal als funcionaris. En tot cas, va afegir que el rendiment d'aquesta decisió es veurà a partir de 2013.

Les places amortitzades són dues d'auxiliars educadora de la llar d'infants; un auxiliar administratiu de l'àrea de Medi Ambient; una educadora de la UEC; un infermer del geriàtric; i un agent de la Policia Local. Les dues mitges jornades són un altre auxiliar de la llar d'infants i el conserge del pavelló. Aparicio va garantir la qualitat del servei de l'escola bressol ja que se segueixen superant les ràtios d'Ensenyament per alumnat. També va comentar que el comitè d'empresa ja els havia comunicat que no estan d'acord amb la mesura.

Amb l'increment a 37,5 hores de jornada setmanal, l'Ajuntament estalvia substitucions i també s'aposta per mobilitat entre treballadors de diferents àrees.

Font del document:

http://www.diaridegirona.cat/comarques/2012/07/25/lajuntament-bisbal-acomiada-sis-empleats-mes-redueix-jornada-dos/573768.html?utm_source=rss