

Temps per motivar el personal a Cassà

La residència d'avis Sant Josep flexibilitza horaris i fomenta que els treballadors estudiïn

“Hi ha menys rotació si hi ajudes”, afirma Costa

03/03/14 02:00 - Cassà de la Selva - Jordi Ferrer

La residència d'avis Sant Josep de Cassà de la Selva té un pla d'igualtat des de fa anys. La cap de recursos humans, Íngrid Gelabert, explica que pretén fomentar la conciliació de la feina amb la vida personal, prevé l'assetjament sexual o la discriminació per raons de gènere i ajuda en la formació del personal. La direcció facilita, per exemple, que Araceli Ramírez pugui treballar al matí i estudiar a la tarda. Ramírez és auxiliar de geriatría i acaba el grau mitjà d'auxiliar d'infermeria en un institut de Girona. “He pogut acabar un crèdit de cures amb el canvi d'horari. Si no, no sé com ho hauria fet.”

La treballadora feia horari partit; ara només treballa al matí. “Si ajudes el treballador en petites coses, hi ha menys rotació de personal. Si algun dia han de plegar una hora més tard perquè hi ha feina, ho fan, però un altre dia podran marxar a veure el seu fill, per exemple. De vegades, per més que puguis pagar una hora extra, té més valor això”, assenyala Magda Costa, la directora.

El pla d'igualtat vol augmentar el compromís i la productivitat. “És una font de motivació. Volem professionalitzar el lloc de treball de geriatría i hem incentivat que els treballadors estudiïn. S'han de sentir motivats i que això repercuteixi a la feina”, destaca Costa.

Des del 2010, la residència ha incorporat dos infermers i un responsable de manteniment. “El sector social és majoritàriament femení. La majoria són dones, però apostem per la igualtat en els processos de selecció de personal”, assenyala Gelabert. Ramírez recorda que un company li va aconsellar que demanés el canvi per estudiar. “De vegades, costa trobar algú que vulgui canviar d'horari. Ho vaig demanar i m'ho van concedir.”

Registre del govern

La residència geriàtrica Sant Josep és una de les primeres quatre empreses del país que s'ha registrat en els plans d'igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació. També ho han fet SEAT, Borges i l'estudi d'arquitectura Pere Puig. Costa recorda que, quan van començar a elaborar el pla d'igualtat de la residència geriàtrica, el 2010, van ser “de les primeres entitats socials a fer formació”.

En la residència d'avis de Cassà, molt a prop de l'ajuntament, treballen 59 persones a més de 2 autònoms. És un ens amb autonomia que aquest any té un pressupost municipal de 1.695.000 euros i que s'estructura en forma de fundació. Hi ha 74 places de residència i 25 de centre de dia.



L'Araceli Ramírez, dreta, treballa a la residència geriàtrica Sant Josep de Cassà de la Selva als matins i estudia a les tardes. A la imatge, Ramírez amb una àvia del centre, dijous al migdia
Foto: J. CASTRO / ICONNA.

Publicat a: El Punt

Font del document: <http://www.elpuntavui.cat/noticia/article/2-societat/5-societat/721150-temps-per-motivar-el-personal-a-cassa.html>