

# L'inventari



Número 1 - SETEMBRE '01



## SUMARI

### Presentació

### Dades econòmiques

Atur ..... 2

### Calendari econòmic

Ajuts i subvencions als  
emprenedors ..... 3

### Serveis i atenció al ciutadà

Què és el servei d'autoempresa  
Borsa de treball ..... 4

### Informació empresarial

La reforma laboral  
Aspectes generals ..... 5  
Foment del treball  
per l'any 2001 ..... 6

### Notícies i actualitat

Obertura d'establiments  
durant el primer semestre  
de l'any 2001  
Dades de l'Oficina Municipal  
de Turisme ..... 7

## L'inventari



Ajuntament de  
Sant Feliu de Guíxols



Avui us presentem una publicació que s'editarà cada tres mesos de forma periòdica. L'Inventari és un butlletí informatiu sense cap altra pretensió que la d'informar; en format de revista i sota una estructura clara, entenedora i concisa us anirem presentant les diverses dades que configuren la realitat social i econòmica de Sant Feliu de Guíxols.

La revista està composta de diversos apartats, els quals estan pensats per estructurar de forma ordenada les dades que cada trimestre s'aniran exposant, el que es pretén és fer fàcil i agradable la lectura de conceptes tècnics. Exemplar rera exemplar anirem descobrint el perfil econòmic i social de la nostra ciutat i del seu entorn, aquestes xifres en molts casos les trobarem comparades amb altres ciutats, amb la comarca o amb el conjunt del territori català.

Trimestre a trimestre L'Inventari ens ofereix un important ventall d'aspectes com: les notícies més importants referides al món econòmic, les lleis que modifiquen les relacions laborals, anàlisis sobre el comportament de l'atur, anàlisis demogràfic sobre la immigració, els fons i d'ajuts destinats a les empreses, entrevistes, notícies destacades, aclariments de conceptes tècnics... per tot això, L'Inventari s'anirà convertint en una publicació informativa necessària per a tots aquells que tenen interès en conèixer els aspectes més importants relacionats amb l'àmbit econòmic i social, i amb la realitat de Sant Feliu de Guíxols.

Aquesta publicació neix amb la vocació de comunicar, explicar i aclarir aquells aspectes que moltes vegades són més desconeguts per la major part de la població; tot i que bona part els sentim repetidament en els mitjans de comunicació en forma de notícia o de comentari. Són elements que descriuen l'evolució d'un territori i que, alhora, ens descobreixen aspectes sobre comportaments futurs i, a vegades, ens ajuden a trencar tòpics per tal de redescobrir la veritable realitat social del nostre entorn.

A grans trets, podem dir que l'objectiu de L'Inventari és comunicar aquells fets que marquen el present i el futur de la nostra ciutat, així com les relacions i condicionaments que aquesta rep del seu entorn, des del més immediat fins al més llunyà.

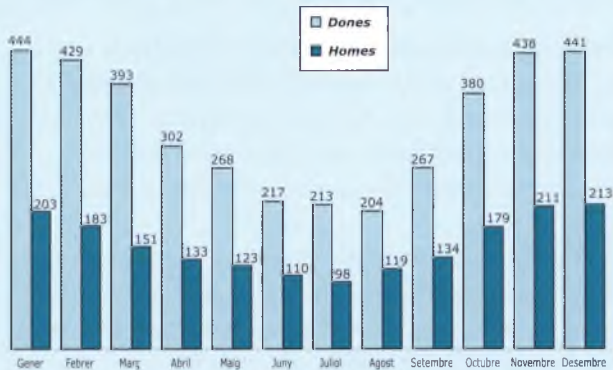
L'Inventari va dirigit al conjunt de la població, però es vol fer un especial esforç per tal d'acostar-lo a la gent més jove; per això, el trobarem a les escoles i instituts, a la Universitat de Turisme i en tots els punts de difusió pública. A més, s'enviarà, dins i fora de Sant Feliu, a tota persona que mostri interès en rebre'l. També esperem que desperti l'interès del teixit empresarial de la ciutat i que, al mateix temps, aquest i tots els col·lectius que integren la realitat del nostre municipi facin seva aquesta publicació i ens ajudin a millorar-la en cada edició a partir dels articles, material i suggeriments que ens poden fer arribar.

Esperem amb il·lusió que aquesta modesta publicació que avui veiem néixer, compleixi molts anys i que el pas del temps la millori i l'apropi a tothom.

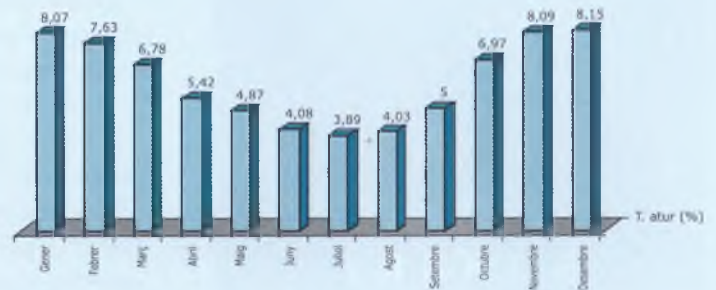


# Dades Econòmiques

## EVOLUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT DURANT L'ANY 2000



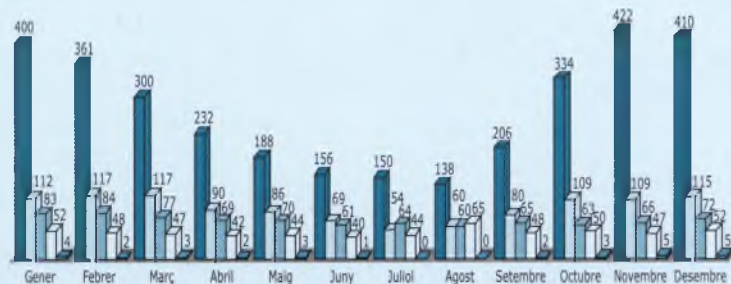
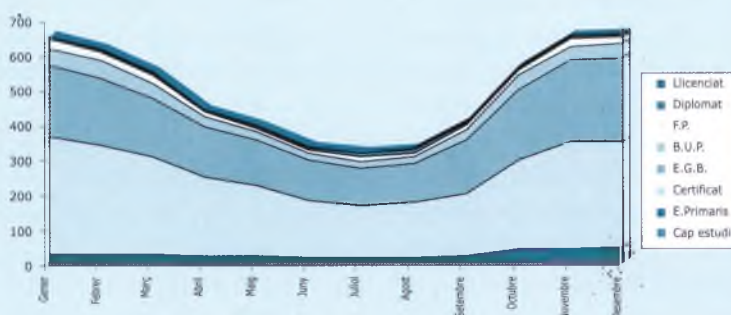
Evolució de l'atur registrat per sexe.



Evolució de la taxa d'atur.

Mesos	Cap estudi	E. Primaris	Certificat	E.G.B	B.U.P	F.P.	Diplomat	Llicenciat
Gener	0	24	332	206	50	26	4	5
Febrer	0	24	312	190	51	25	4	6
Març	0	21	277	171	44	22	4	5
Abril	0	16	229	142	27	15	3	3
Maig	0	16	202	130	22	14	3	4
Juny	0	14	162	117	17	11	4	2
Juliol	0	11	152	106	16	14	11	2
Agost	0	13	159	111	16	13	8	3
Setembre	0	19	178	150	29	17	4	4
Octubre	1	34	258	200	40	17	5	4
Novembre	1	34	310	234	39	23	4	4
Desembre	1	41	300	242	40	21	4	5

Evolució de l'atur registrat per nivell acadèmic.



Evolució de l'atur registrat durant l'any 2000 per sectors econòmics.

Les conclusions que podem extreure de l'anàlisi dels indicadors de la taxa d'atur al nostre municipi durant l'any 2000, són:

En primer lloc, destacar la davallada de la taxa d'atur durant els mesos d'estiu, indicador de la importància del turisme al nostre municipi: a partir del mes d'abril comença a davallar la taxa d'atur arribant al seu nivell mínim al mes de juliol. Si la taxa d'atur del mes d'agost es discretament més elevada que la del mes anterior quan, cuerosament, el mes d'agost és el mes de màxim auge del turisme ve donada per que l'agost és el mes de vacances pel sector de la construcció, sector important al nostre municipi. En canvi, els mesos de novembre a febrer són els mesos que enregistren un taxa d'atur més elevada.

Aquestes dades queden reforçades de l'estudi d'atur per sectors econòmics, ja que el sector serveis (on hem d'incloure el sector turístic) és el sector més important al municipi.

En segon lloc, destacar una de les problemàtiques que es generalitza a nivell provincial: l'elevada taxa d'atur femenina. L'atur femení continua sent gairebé el doble de l'atur masculí (l'atur entre el col·lectiu femení ascendeix a un 68,26% frente un 31,74 % del masculí).

Finalment, i de l'últim anàlisi efectuat de la taxa d'atur distribuït per nivell acadèmic, destacar l'elevada taxa d'atur de les persones que no han efectuat estudis superiors. De fet, el nombre d'aturats amb un grau acadèmic inferior al BUP o FP esdevenen un 86,8% del total d'aturats enregistrats.

Aquelles persones que són diplomades o llicenciades esdevenen una proporció mínima del total d'aturats, la qual cosa demostra que cada vegada més les empreses cerquen personal qualificat, i que el mercat de treball comença a tancar les seves portes a aquelles persones que no tenen una formació bàsica.



# Calendari Econòmic

## AJUTS I SUBVENCIONS ALS EMPRENEDORS. Finançament i altres.

TIPUS D'AJUT	BENEFICIARIS	CONTINGUT	TRAMITACIÓ	TERMINI
Promoció de l'ocupació autònoma.	Persones aturades inscrites a les Oficines de Treball o en una agència de col·locació que vulguin constituir-se en treballadors autònoms.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Subvenció financera per reducció de les quotes dels préstecs destinats al finançament d'inversions.</li> <li>- Subvenció a fons perdut o renda de subsistència.</li> <li>- Subvenció per assistència tècnica per a realitzar estudis de viabilitat o d'assessorament.</li> </ul>	Serveis d'Entitats i Economia Social i Autoempresa.	Fins al 30 de setembre de 2001.
Capitalització de les prestacions per desocupació pels socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat laboral i per als autònoms minusvàlids.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aturats que tinguin dret a rebre la prestació d'atur i vulguin dur a terme una activitat com a socis treballadors d'una cooperativa.</li> <li>- Minusvàlids aturats que tinguin dret a rebre la prestació d'atur i vulguin donar-se d'alta d'autònoms.</li> </ul>	Valor actual (pagament únic rebut d'una sola vegada) de l'import total de la prestació contributiva a què tingués dret amb les deduccions corresponents segons la normativa.	Oficines d'informació administrativa de la Direcció Provincial de l'INEM.	Vigent fins a nova regulació.
Préstecs de l'Institut Català de Finances.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empreses amb projectes d'inversió en actius fixos a Catalunya: adquisició i remodelació d'immobles i altres construccions, maquinària, equipaments informàtics, etc.</li> <li>- Empreses catalanes amb projectes d'internacionalització que realitzin inversions en actius fixos</li> </ul>	<p>Característiques del préstec:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Import màxim: 70% de la inversió.</li> <li>- Tipus d'interès: EURIBOR + diferencial 1%</li> <li>- Termini amortització màxim: 15 anys.</li> <li>- Període màxim de carència: 2 anys.</li> <li>- Comissió obertura i estudi: 1%</li> <li>- Garantia hipotecària de béns immobles.</li> </ul>	Oficina de l'Institut Català de Finances (Departament d'Inversions).	Vigent fins a nova regulació.
Línia especial de préstecs per a inversions en establiments turístics.	<p>Empreses propietàries o gestores dels establiments turístics catalans següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Millora de les instal·lacions i serveis d'allotjaments turístics.</li> <li>- Modernització i millora de les instal·lacions específiques i mobiliari d'empreses de restauració.</li> <li>- Ampliació i millora de la zona d'atenció al públic de les agències de viatges.</li> <li>- Adquisició d'equipament per a la gestió de les empreses turístiques, d'acord amb les noves tecnologies</li> <li>- Creació i millora de les instal·lacions de les empreses d'activitats lúdiques o culturals que tinguin com a objectiu i potencialitat principal la generació de fluxos turístics.</li> <li>- Creació de noves places i d'empreses d'oferta turística en zones de muntanya, interior i comarques de l'Ebre.</li> <li>- Creació de residències-cases de pagès com a allotjament turístic.</li> </ul>	<p>Característiques del préstec concedit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fins el 70% del projecte d'inversió.</li> <li>- Termini d'amortització màxim de 15 anys.</li> <li>- Fins a 2 anys d carència.</li> <li>- Tipus d'Interès:</li> <li>- <b>Fix:</b> Institut Català de Finances establirà el tipus d'interès d'acord amb la variabilitat del mercat.</li> <li>- <b>Mixt:</b> fix els cinc primers anys, i variable (Euribor + diferencial màxim d'1% ) la resta.</li> <li>- <b>Comissions:</b> 0% amortització anticipada, 0,5% estudi i 0,5 obertura.</li> </ul>	Institut Català de Finances. Servei d'informació Departament d'Inversions.	Fins al 2002.
Suport a la contractació del primer empleat per part de treballadors autònoms (1+1).	<p>Persones físiques que tinguin la condició de treballadors autònoms que exercixin la seva activitat a Catalunya i contractin amb caràcter indefinit el seu primer empleat d'entre el col·lectiu de persones següents:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Demandants de primera ocupació.</li> <li>Dones.</li> <li>Aturats de llarga durada inscrits a l'OTG o en una agència de col·locació amb una antiguitat superior a un any.</li> <li>Majors de 40 anys.</li> <li>Disminuïts físics, psíquics, sensorials o amb malalties mentals amb el certificat de disminució.</li> <li>Interns de centre penitenciari amb situació que els permeti accedir a un lloc de treball, així com alliberats condicionals i exreclusos.</li> <li>Immigrants amb permís de residència i de treball.</li> <li>Beneficiaris de renda mínima d'inserció.</li> <li>Persones amb drogaaddicció o alcoholisme en procés de rehabilitació.</li> <li>Exdrogaaddictes.</li> <li>Joves menors de 25 anys.</li> </ol>	<p>Ajut de 800.000 pessetes, quan es tracti d'un contracte indefinit a temps complet, inclòs els fixos discontinus.</p> <p>En el cas que el lloc de treball que es creï generi un contracte de treball a temps parcial, sempre que sigui com a mínim del 50% de la jornada habitual, l'import de l'ajut serà proporcional a aquest percentatge.</p> <p>En el cas de concurrència amb altres ajuts públics o privats adreçats a la mateixa finalitat, l'import de l'ajut no podrà ser superior al 80% dels costos salarials del primer any del lloc de treball que es crea. En cap cas l'ajut podrà superar les 800.000 pessetes.</p>	Delegacions territorials del Departament de Treball.	Fins al 31 de juliol de 2001.





Fàbrica de suro en plena activitat.

## Serveis i atenció al ciutadà

### ¿QUÈ ÉS EL SERVEI AUTOEMPRESA?

El *servei autoempresa* és una ajuda de la Generalitat de Catalunya, que posa a disposició de l'emprenedor un ampli servei d'assessorament sobre els tràmits a dur a terme l'hora d'instal·lar o materialitzar qualsevol tipus de projecte empresarial. L'assessorament es totalment gratuït per l'emprenedor, i va des dels tràmits d'inici d'un negoci a l'estudi d'un

### És una ajuda de la Generalitat de Catalunya.

pla d'empresa que asseguri la consolidació futura del projecte que es vol dur a terme. Naturalment, el servei que es dona a través d'aquest ajut no es limita a l'inici de la empresa, ans el contrari, si l'emprenedor ho desitja es pot fer un seguiment del negoci i disposar d'aquest servei per qualsevol consulta i/o suggeriment que es tingui al respecte.

A més de subvencionar el 100% del cost d'assessorament per crear l'empresa, els beneficiaris del *servei autoempresa* poden gaudir de préstecs que financen fins al 70% de la inversió en capital fix. Per facilitar als emprenedors unes condicions de finançament avançades per dur a terme les seves iniciatives empresarials, tot un seguit de entitats financeres han signat un conveni de col·laboració amb el Departament de Treball de la Generali-

tat de Catalunya, mitjançant el qual es comprometen a finançar préstecs d'import inferior a 5 milions i períodes de fins a 5 anys amb unes condicions de finançament avantatjoses.

Un dels objectius d'aquest servei, entre d'altres, es el d'incrementar la conscienciació sobre les assegurances en la cultura empresarial. Per aquest motiu, aquest servei posa a disposició dels seus emprenedors la possibilitat de ser beneficiaris d'una sèrie d'avantatges, respecte a les condicions generals que ofereixen als seus usuaris, de dos companyies molt importants en aquest camp: MAPFRE SEGUROS GENERALES I MUTUA GENERAL DE SEGUROS.

Els emprenedors que estiguin interessats en rebre més informació al respecte, poden adreçar-se a les dependències de l'Àrea de Comerç, Indústria i Mercats de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, o bé, consultar tot allò que creguin adient al respecte a la web: [www.quixols.net](http://www.quixols.net) (Departament de comerç i indústria - Serveis - Sol·licitud assessorament autoempresa).

### BORSA DE TREBALL

L'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols posa al servei dels ciutadans guixolencs una borsa d'ocupació l'objectiu de la qual es dinamitzar el mercat de treball dins el nostre municipi. Rebem ofertes de diferents empreses privades del municipi i rodalies, que ens faciliten el perfil de persona que cerquen i a partir de la qual nosaltres consultem la nostra base de dades i seleccionem tots aquells demandants que s'adhereixen a aquest perfil. Creuant oferta i demanda es creen llocs de treball (durant l'any 2000 es varen ocupar 150 demandants inscrits a la borsa) que contribueixen a desestacionalitzar l'atur de Sant Feliu de Guíxols.

Per poder accedir a aquest servei cal, o bé, personalitzar-se a l'Àrea de Comerç, Indústria i Mercats de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, o bé, complimentar l'imprès d'incorporació a la borsa a través de una de les web's de l'Ajuntament, on hi ha un model d'imprès per a demandants de feina que vulguin inscriure's a aquest servei i un altre per aquelles empreses que vulguin cobrir ofertes de treball amb l'ajuda d'aquest servei. Web: [www.quixols.net](http://www.quixols.net) (Departament de Comerç i Indústria - Borsa de Treball).





# Informació empresarial

## REFORMA LABORAL

El Consell de Ministres va aprovar el Reial Decret-Llei 5/2001, del 2 de març, sobre una reforma laboral de transcendència limitada, ja que no regula el contingut de la negociació col·lectiva ni modifica les causes d'acomiadament. Aquesta reforma va entrar en vigor recentment, concretament el 4 de març del 2001, i suposa una continuació de la reforma aprovada l'any 1997.

Però, a diferència del que va succeir fa 4 anys, la reforma actual no té data de caducitat, ja que la seva duració es indeterminada, encara que la principal

**La reforma actual no té data de caducitat.**

nove-  
tat, es,  
sens  
dubte,  
que no  
compta

amb el recolzament ni de sindicats ni de patronal.

A continuació fem algunes notes sobre els principals canvis que s'han dut a terme amb l'aprovació d'aquesta normativa respecte a la reforma de l'any 1997, a la vegada que exposem de forma esquemàtica les mides pel foment de la contractació indefinida amb el nou **PROGRAMA DE FOMENT DEL TREBALL PEL 2001.**

## CONTRACTES A TEMPS PARCIAL

(Art. 12 Estatuts dels Treballadors)

**REFORMA 1997:** El contracte de treball a temps parcial  
Es aquell que acorda la prestació de serveis durant un nombre de hores al dia, la setmana, el mes o el any inferior al 77% de la jornada de treball a temps complert.

**REFORMA 2001:** Desapareix la limitació del 77% de la jornada laboral. El contracte a temps parcial és aquell que acorda la prestació de serveis durant un nombre d'hores al dia, setmana, mes o any inferior a la jornada de treball a temps complert.

Respecte a les hores complementàries la normativa no ha sofert grans canvis.

## CONTRACTES DE DURACIÓ DETERMINADA I TEMPORALS.

Per conveni col·lectiu es poden establir normes per prevenir els abusos en la utilització successiva de contractes temporals.

## CIRCUMSTANCIES DEL MERCAT, ACUMULACIÓ DE TASQUES O EXCÉS DE COMANDES.

**REFORMA 1997:** Duració màxima de 6 mesos dintre un període de 12, però prorrogable fins a 18 mesos.

**REFORMA 2001:** Duració màxima de 6 mesos dintre d'un període de 12 no prorrogables.

## FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

**REFORMA 1997.-** Es podia efectuar amb aturats:

Joves aturats menors de 30 anys.  
Dones aturades de llarga durada contractades en activitats amb menor índex de treball.

Aturats de llarga durada entre 30 i 44 anys.

Aturats majors de 45 anys.  
Minusvàlids.

Transformació de contractes temporals durant els dos primers anys de contracte.

L'extinció del contracte per causes objectives declarat improcedent s'indemnitzava amb 20 dies per any de servei.

## CONTRACTES DE FORMACIÓ

(Art. 11 Estatuts dels Treballadors)

Els contractes de formació són aquells que es formalitzen amb l'objecte de que el treballador adquireixi la formació teòrica i pràctica necessària pel desenvolupament adequat d'un ofici

**REFORMA 1997:** Els treballadors han de tenir una edat compresa entre 16 i 21 anys, excepte en el cas de minusvàlids.

**REFORMA 2001:** No s'aplicarà límit d'edat (21 anys) en els següents casos:

Aturats minusvàlids.

Estrangers als dos primers anys de permís de treball.

Aturats amb més de tres anys d'inactivitat.

Aturats en situació d'exclusió social.

Aturats en Escoles Taller, Cases d'Oficis, etc...

## DESCANS PER MATERNITAT, ADOPCIÓ, ...

Els contractes de substitució tindran bonificació del 100% sobre les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses AT-EP.

## MINUSVÀLIDS

Continua vigent la Disp. Adic. Sexta de la Llei 13/96.

## EXTINCIÓ DEL CONTRACTE (Art. 49 1c E.T)

**Indemnització.-** A la finalització del contracte de duració determinada o temporal, excepte els d'interinitat, inserció i formació, s'estableix una indemnització mínima de 8 dies per any treballat. AQUESTA INDEMNITZACIÓ SUPOSA UN INCREMENT EN EL COST SALARIAL DEL **2,19%**.

## FOMENT DE LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

**REFORMA 2001.-** Es podrà efectuar amb aturats:

Joves de 16 a 30 anys.

Dones en activitats amb menor índex de treball.

Majors de 45 anys.

Aturats que portin inscrits més de 6 mesos a l'OTG.

Minusvàlids

Treballadors amb contracte de duració determinada o temporal en la mateixa empresa, abans del 31/12/2003.

L'extinció del contracte per causes objectives declarat improcedent, s'indemnitzarà amb 33 dies de salari per any de servei.

No es pot concertar si en els 6 mesos anteriors ja s'hagués produït acomiadament per causes objectives, declarat improcedent.

**REFORMA 2001.-** Desapareix la exigència de la jubilació obligatòria.







# Foment del treball per l'any 2001

Empresari contractant	Col·lectiu contractat	Incentius i bonificacions
Empreses que contractin aturats inscrits a la Oficina de Treball.	Dones entre 16 i 45 anys	25% de bonificació els dos primers anys de contractació.
	Dones per a prestar serveis en professions amb menor índex de treball femení que, o bé, hagin estat inscrites ininterrompudament a l'Oficina de Treball, o bé, siguin majors de 45 anys.	70% el primer any de vigència del contracte i 60% durant el segon any de vigència
	Dones per a prestar serveis en professions amb menor índex de treball femení que no reuneixin algun dels requisits anteriors.	35% durant el període dels 24 mesos següents a l'inici de la vigència del contracte. Si es tracta de dones contractades a temps complert, les bonificacions s'incrementaran en 10 punts.
	Aturats majors de 45 anys i fins a 55	50% durant el primer any i 45% durant la resta de vigència del contracte. Dones contractades a temps complert les bonificacions s'incrementen en 10 punts.
	Aturats majors de 55 anys i fins a 65	55% durant el primer any i 50% durant la resta de vigència del contracte. Dones contractades a temps complert les bonificacions s'incrementen en 10 punts.
	Perceptors de prestacions o subsidis per atur, als que resti un any o més de percepció en el moment de la contractació.	50% durant el primer any i 45% durant la resta de vigència del contracte. Dones contractades a temps complert les bonificacions s'incrementen en 10 punts.
	Aturats perceptors del subsidi per atur del Règim Especial Agrari.	90% durant el primer any i 85% durant la resta de vigència del contracte.
	Perceptors de l'ajuda denominada renda activa d'inserció.	65% durant el 24 mesos següents a l'inici de la vigència del contracte. Si es tracta de dones contractades a temps complert, les bonificacions s'incrementen en 10 punts.
Dones aturades inscrites durant un període de 12 o més mesos a l'Oficina de Treball que es contractin en els 24 mesos a la data del part.	100% durant els 12 mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.	
Treballadors inclosos dintre del Règim Especial de Treballadors Autònoms, donats d'alta almenys des de l'1/1/2000, que no hagin tingut assalariats al seu càrrec en els 12 mesos anteriors a la contractació i contractin indefinidament a temps complert o parcial el seu primer treballador.	El mateix col·lectiu que a l'apartat anterior.	Bonificacions previstes a l'apartat anterior amb un increment d'un 5% respecte a allò previst per a cada cas. Si es tracta de dones contractades a temps complert les bonificacions s'incrementen en 10 punts.
Empreses o entitats sense ànim de lucre que contractin, indefinida o temporalment, bé a través de contracte a temps complert o parcial, a treballadors aturats en situació d'exclusió social, determinada per la dependència a algun dels següents col·lectius.	Col·lectius que es poden beneficiar: Perceptors de rendes mínimes de inserció, o qualsevol altre prestació de igual o similar naturalesa. Persones que puguin accedir a les prestacions citades anteriorment, per falta del període exigít de residència o empadronament, o per haver esgotat el període màxim de percepció establert. Joves majors de 18 anys i menors de 30, procedents d'institucions de protecció de menors. Persones amb problemes de drogaaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació o reinserció social. Interns de centres penitenciaris que puguin accedir a una feina, així com a lliberats condicionals i ex reclusos.	65% de bonificació durant la vigència del contracte amb un màxim de 24 mesos.
Transformació en indefinits dels contractes de duració determinada.	Els contractes celebrats amb anterioritat a la entrada en vigor de la norma, així com els contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de la edat de jubilació, sigui quina sigui la seva data de celebració. També poden accedir a aquesta bonificació els contractes en pràctiques i de relleu celebrats inicialment a temps parcial, transformats en indefinits a temps parcial.	25% durant els 24 mesos següents a l'inici de la vigència del nou contracte.
Períodes de descans per maternitat, adopció o acolliment.		Bonificació de les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malalties professionals i a les aportacions empresarials de quotes de recaptació conjunta.

# Notícies i actualitat

## OBERTURA D'ESTABLIMENTS DURANT EL PRIMER TRIMESTRE DE 2001.-

El total de llicències d'obertura d'activitat concedides durant el primer semestre de 2001 són un total de 54, xifra molt similar a la del mateix període de l'any 2000, durant el qual es varen concedir un total de 55 llicències d'obertura d'activitat. Són xifres molt positives ja que demostren que tenim al municipi un creixement constant en l'obertura de nous establiments que esdevenen nous negocis que impulsen el creixement econòmic del nostre municipi.

També es important senyalar que durant aquest exercici no s'ha dut a terme cap canvi de titular, i les 54 llicències

concedides són altes; en canvi, a l'exercici anterior de les llicències concedides es varen efectuar 4 canvis de titulars. Aquest fet confirma la discreta dinàmica de creixement vers l'exercici anterior i és positiu a tots els efectes.



El mercat de St. Feliu de Guíxols.

## LLICÈNCIES CONCEDIDES PRIMER SEMESTRE DE 2001

Acadèmia d'idiomes . . . . .	1	Oficina de serveis comptables . . . . .	2
Agència d'assegurances . . . . .	1	Òptica . . . . .	1
Agència de viatges . . . . .	1	Pedicura . . . . .	1
Agència immobiliària . . . . .	2	Perfumeria . . . . .	1
Bars . . . . .	3	Saló estètica i perruqueria UNISEX . . . . .	3
Bar- restaurant . . . . .	5	Serralleria d'alumini . . . . .	1
Centre de massatges . . . . .	1	Taller de confecció . . . . .	1
Consultori dental . . . . .	3	Venda al detall d'electrodomèstics . . . . .	2
Ensenyament divers . . . . .	1	Venda al detall de roba . . . . .	4
Exposició d'automòbils i recanvis . . . . .	3	Venda al detall de pintures . . . . .	1
Exposició i venda de maquinària agrícola . . . . .	1	Venda al detall d'objectes de regal . . . . .	2
Exposició i venda de mobles . . . . .	1	Venda al detall de béns usats . . . . .	1
Locutori de cabines telefòniques . . . . .	1	Venda al detall d'aliments congelats . . . . .	1
Multi Preu . . . . .	1	Venda d'instruments de música . . . . .	1
Xarcuteria . . . . .	1	Altres . . . . .	6



Badia de St. Feliu de Guíxols.

## DADES DE L'OFICINA MUNICIPAL DE TURISME

**Demandes de informació.** Durant l'any 2000 l'Oficina Municipal de Turisme a atès més de **72.000 demandes** de informació. Això representa, respecte de l'any anterior, un augment de 16.000 demandes.

**Visitants.** Si parlem en nombre de visitants atesos a estat de **48.351 persones**, 25.218 persones han estat ateses a l'Oficina Central, 15.811 persones al Punt d'Informació del Passeig de Sant Feliu i 7.322 persones al Punt d'Informació del Passeig de Sant Pol.

**Per nacionalitats.** Si analitzem el volum de demandes ateses segons les nacionalitats trobem que el 35.8 % són catalans, el 25.2 % són francesos, el 19.4 % de la resta de l'estat espanyol, el 7.3 % anglesos i/o de parla anglesa, el 5.8 % alemanys, el 2.3 % italians i el 4.2 % restant de la resta de nacionalitats.

**Per mesos.** Els mesos amb més nombre de demandes ateses han estat: abril amb 5.728, juny amb 6.358, juliol 17.178, agost 20.968 i setembre amb 9.744. Afegir que els mesos amb les demandes més baixes són: novembre, desembre i gener.



El mercat de Sant Feliu de Guíxols.





*Nosaltres netegem el barri dia a dia  
Ajuda'ns a mantenir-lo net sempre*

*Gràcies*



**Estació de Servei  
Adrià Casas, s.a.**

Carretera de Girona C-250, Km. 31,92 - Telèfon 972 32 11 23  
17220 SANT FELIU DE GUÍXOLS