

Quatre comarques no tenen cap Agent Rural major especialista en incendis

L'Alt Empordà, la Cerdanya, el Ripollès i el Pla de l'Estany estan mancats d'aquesta figura "essencial", segons CCOO



Els representants de l'Agrupació d'Agents Forestals de Catalunya de CCOO, Lorena Ruiz i Manel Vidal, el passat dimarts al Parlament.

GIRONA | MARTÍ SANTIAGO

En comptes de fer una vaga i protestar perquè el Govern actuï, l'Agrupació Agents Forestals de Catalunya de CCOO ha realitzat un estudi, ideat un projecte i realitzat una proposta econòmica que dijous va presentar a la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural al Parlament de Catalunya. El que va voler demostrar el sindicat és que el desplegament del cos, aprovat per llei el 16 de juliol de 2003 i amb un reglament de 4 de desembre de 2007, pot realitzar-se sense un cost adicional a les arques

públiques i solucionar casos com el de l'Alt Empordà, on no hi ha cap agent major especialitzat en incendis forestals. Tampoc n'hi ha a la Cerdanya, al Ripollès ni al Pla de l'Estany.

És una qüestió de gestió i no de diners. Els 509 agents rurals que hi ha a Catalunya tenen la sensació que és gràcies a l'autogestió com en molts casos han aconseguit tirar endavant el cos a través de propostes de col·laboració amb empreses i institucions. Dues mostres: fruit del conveni signat amb el Departament de Cultura l'Inventari del Patrimoni Cultural català compta amb 600 nous elements que van ser localitzats pels agents rurals durant la seva jornada laboral; la Fundació per a la Conservació i Recuperació d'Animals Marins (CRAM) ha incrementat el nombre d'exemplars atesos des que compta amb el suport del cos.

Durant la seva compareixença, una de les portaveus del sindicat, Lorena Ruiz, va deixar clar que el model proposat a la llei de 2003 és completament vàlid però li manca "un projecte de futur" que passa per realitzar una planificació estratègica del cos i optimitzar els recursos de que disposa. En definitiva, un esforç "que no costa diners però implica absoluta entrega i dedicació".

Les xifres parlen per si soles, tant a Girona com a les altres províncies. Per exemple, Lleida només compta amb tres agents majors d'incendis forestals que han de donar servei a 12 comarques de la demarcació. Dotze comarques que suposen més d'un terç de la superfície territorial de Catalunya.

Realment, els cos compta amb efectius suficients però li manca estructura directiva que permeti als comandaments exercir una coordinació real de les accions operatives. Actualment hi ha vuit persones que ostenten l'alta direcció del cos mentre que la llei del 2003 i el reglament de 2007 preveu que aquesta responsabilitat es distribueixi en un equip de més de 25 persones.

A dia d'avui, en l'escala superior del cos no s'ha convocat cap concurs oposició per dotar les categories d'inspector i de sotsinspector i aquestes places només s'estan proveint en funcions. Al mateix temps, a l'escala executiva hi ha pendent dotar les figures de Coordinador Nacional i Coordinador Regional d'especialitat i el sindicat creu necessari modificar el reglament per permetre que a cada Àrea Regional (7) hi hagi fins a un màxim de quatre coordinadors regionals, un per cada especialitat -incendis, fauna, forestals i espais naturals protegits i biodiversitat.

Les millores d'organització també es poden fer a l'escala bàsica doncs des del 16 de març de 2013 hi ha 97 agents que compleixen els requisits d'accés però encara no s'ha convocat cap concurs d'oposició de promoció

interna per dotar la categoria d'oficial, que és qui controla i coordina els agents de categories inferiors: agents majors, agents i agents auxiliars. I aquesta manca de promoció interna provoca que hi hagi actualment 132 agents -una quarta part del cos- que es troba a l'escala bàsica o auxiliar ocupant-se de tasques que no li pertocuen, com la investigació d'incendis forestals.

La situació actual no és atribuïble a l'estat de les arques públiques. El representant sindical, Manel Vidal, ho demostra bé quan remarca com "especialment a partir del 2006, el pressupost estava previst, i el calendari de desplegament també". És a dir, hi ha un problema de gestió. El sindicat ja ha aportat un projecte, un pla de viabilitat. Ara resta per veure quina serà la resposta del Govern.

Font del document:

http://www.diaridegirona.cat/comarques/2013/09/14/quatre-comarques-no-tenen-cap/634908.html?utm_source=rss