

Un jutge revoca la sanció que havia imposat Blanes a una treballadora

Un tècnic li va demanar que substituís una altra empleada durant 2 dies i ella s'hi va negar

El jutge del Social número 1 de Girona ha revocat la sanció que havia imposat l'Ajuntament de Blanes a una treballadora del departament de Turisme per negar-se a fer unes hores extra. La demandant va interposar la demanda el 22 d'octubre del 2014 i durant l'acte de la vista, segons diu el magistrat, l'Ajuntament va mantenir la sanció. La demandant, que és delegada del sindicat CSIF, treballava com a auxiliar administrativa a l'Ajuntament des de l'any 2010 i per decret d'alcaldia va rebre una sanció per amonestació «per incompliment del deure per negligència o descuit inexcusable».

D'entrada li demanaven una suspensió de feina i sou de sis mesos i finalment, durant la fase d'instrucció es va acabar amb una amonestació. La treballadora durant el procés ha estat defensada per l'advocat Jordi Colomer. La sanció es remunta al 27 de juny quan un tècnic assessor de turisme de l'Ajuntament de Blanes, «que llavors no era superior jeràrquic de la demandant», ressaltava la sentència, li va dir a la dona que havia mort un parent de segon grau d'una companya i que per això entre el 28 i 29 de juny l'hauria de substituir.

Aquest tècnic va amparar-se que era un fet de «força major» i li va demanar que aquells dies treballés al punt d'informació dels Pins. La demandant però no hi va anar perquè estava treballant «de forma ininterrompuda des del 23 de juny i segons el calendari laboral el 28 i 29 de juny li corresponia descansar». En els fets provats de la interlocutòria també es descriu que el mes de juny de 2014 en els dos punts d'atenció turística de Blanes hi havia quatre treballadors, que «un d'ells sempre estava de vacances en època estival» i que «abans i després que l'Ajuntament imposés la sanció a la treballadora, els punts d'informació havien estat tancats dies concrets per motius lleus».

El jutge diu que d'entrada el tècnic de turisme «no ostentava la condició de superior jeràrquic de la demandant i per tant no estava habilitat per prendre la decisió» de dir-li que treballés. I a més, el jutge destaca que en el moment dels fets «la major part dels temps hi havia un treballador per punt d'atenció» turística. També destaca que la situació descrita «no constitueix una circumstància imprevista o de força major». A més, recull l'article 18 del conveni del personal laboral de l'Ajuntament, diu el magistrat sobre les conseqüències de no acceptar fer hores extra, en l'article això no constitueix una «infracció laboral». Per tot això, el jutge retira la sanció a la treballadora. La sentència és ferma.

http://www.diaridegirona.cat/selva/2016/11/10/jutge-revoca-sancio-que-havia/814049.html?utm_source=rss