Una estratègia per a la UdG

Balanç

Quim Salvi fa un any va guanyar les eleccions a rector de la Universitat de Girona i ara es disposa a afrontar el primer claustre

Ha apostat per la redacció d'un gran pla estratègic, amb el 2030 com a horitzó

"En un context de canvi, cal que les universitats innovin"

El rector de la Universitat de Girona, Quim Salvi, és a les portes d'afrontar el seu primer claustre, en què es valorarà l'informe de gestió del primer any de govern. Dijous va fer exactament un any que va guanyar de manera inapel·lable les eleccions a rector, en disputa amb l'anterior, Sergi Bonet. En aquests dotze mesos, s'han treballat diversos fronts i s'ha donat especial rellevància a una prioritat: el pla estratègic UdG2030, que ha de marcar les línies mestres pel que fa a la posició de la universitat en els pròxims anys.

Salvi assenyala que el pla, un treball participatiu de tota la comunitat universitària, de l'alumnat i de la societat, vol identificar el camí que singularitzi la UdG per diferenciar-la de la resta d'universitats i que l'ajudi a adaptar-se a un context de canvi. "Un context de canvi demana que les universitats innovin. No ens podem quedar en la simple, passiva i còmoda posició de la queixa i la reivindicació", destaca Salvi.

Accions concretes

Salvi va prendre possessió en plena aplicació de l'article 155 i en ple debat sobre la redefinició del sistema universitari català [http://www.elpuntavui.cat/societat/article/16-educacio/1474902-salvi-alerta-de-l-esgotament-del-sistema-universitari.html?cca=1] . A tot això, cal afegir-hi el procés de liquidació del Parc Científic i Tecnològic (PCiT) [http://www.elpuntavui.cat/economia/article/18-economia/1507296-el-parc-mes-a-prop-de-la-udg.html?cca=1] , que segueix el seu curs administratiu.

Entre totes les accions, destaca la recuperació de 24,8 efectius a temps complet. S'ha tornat a assolir, així, el nombre d'empleats de les plantilles de personal docent i investigador i de personal d'administració i serveis que havia tingut la UdG en el seu millor moment. Això s'ha traduït en algunes noves places i diverses promocions i millores en el col·lectiu.

També aquest 2018 s'ha aconseguit la consolidació de l'increment retributiu de l'1% del 2017, de l'1,95% del 2018, i del 2,25% del 2019 –pressupostat per a l'any vinent–. Segons Salvi, la UdG és una de les universitats que han fet efectius aquests increments en la nòmina del mes de novembre. Al llarg d'aquests dotze mesos, s'ha fet un informe exhaustiu de l'estat dels edificis, que inclou modificacions d'usos, adequacions, correcció de patologies constructives i el necessari manteniment de les instal·lacions. Segons el rector, el volum de les actuacions pendents de resoldre requereix un finançament molt important, que necessàriament s'haurà de programar de manera plurianual i amb recursos propis, ja que no es disposa de finançament específic suficient de la Generalitat.

Finalment, aquest any també s'ha iniciat el procediment per aconseguir l'acreditació HRS4R de la Unió Europea per posar-se al nivell de la resta d'universitats catalanes i poder competir per a projectes de recerca que requereixin la contractació d'investigadors en igualtat de condicions. També s'han recuperat les beques de doctorat, de manera que els grups de recerca poden autofinançar investigadors en formació i ells, tenir els mateixos drets que els investigadors en formació amb beca competitiva.

Publicat a:
-El Punt Avui. Girona 01-12-2018, Pàgina 24

Font del document:
http://www.elpuntavui.cat/societat/article/16-educacio/1512909-una-estrategia-per-a-la-udg.html