

Lugares de nieve, 05/10/26

FGC contratará a más de 300 trabajadores para reforzar sus estaciones de esquí y montaña



Una máquina pisanieves trabaja en La Molina tras una nevada. Los conductores de estas máquinas figuran entre los perfiles que FGC busca reforzar para la temporada 2026-27. (Foto: Oriol Molas / FGC)

FGC prepara más de 300 incorporaciones para la temporada de invierno 2026-27. La Molina concentrará 98 y Espot y Port Ainé otras 93, tras una campaña en la que Pirineu365 superó por primera vez el millón de visitantes.

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) ha puesto cifra al refuerzo de personal que prepara para la temporada de invierno 2026-27. Serán **más de 300 incorporaciones repartidas entre las seis estaciones de esquí y montaña** que gestiona bajo la marca Pirineu365: La Molina, Vall de Núria, Vallter, Boí Taüll, Espot y Port Ainé.

El anuncio concreta el alcance de las convocatorias de empleo que comenzaron a **publicarse en septiembre** para cubrir las necesidades de las estaciones durante el próximo invierno. En aquel momento se abrieron diferentes bolsas de candidatos, pero no se especificó cuántos trabajadores preveía incorporar Ferrocarrils en el conjunto de sus complejos de montaña.

Ahora ya hay una primera distribución. **La Molina concentrará 98 incorporaciones**, mientras que **Espot y Port Ainé sumarán otras 93**. El resto de los más de 300 puestos se repartirá entre Boí Taüll, Vallter y Vall de Núria, aunque FGC no ha detallado por el momento cuántos corresponderán a cada una.

Pisteros, maquinistas, mecánicos y personal de remotes



La Molina. (Foto: Oriol Molas)

Los puestos abarcan buena parte de las tareas necesarias para mantener una estación de esquí en funcionamiento durante el invierno. FGC busca pisteros y pisteros socorristas, conductores de remotes y máquinas pisanieves, mecánicos, informadores y personal para administración, mantenimiento, taquillas y alquiler de material, entre otros perfiles.

No todos los puestos responden necesariamente a una plantilla fija para toda la campaña. Ferrocarrils explica que las incorporaciones permitirán adaptar los equipos a las necesidades que vayan surgiendo en función de la meteorología, la afluencia de visitantes, la celebración de eventos y otras circunstancias propias de la actividad de las estaciones.

Los interesados podrán optar a puestos en cualquiera de los seis complejos de Pirineu365. Las nuevas cifras amplían así la información de las bolsas de empleo abiertas en septiembre y permiten conocer por primera vez la dimensión que tendrá la contratación prevista para este invierno.



Vallter. (Foto: Toni Grases)

Más personal después de superar el millón de visitantes

El refuerzo llega después de **una temporada especialmente intensa para las estaciones de FGC**. La Molina, Vall de Núria, Vallter, Boí Taüll, Espot y Port Ainé sumaron 1.018.801 visitantes, superando por primera vez la barrera del millón.

La elevada afluencia coincidió además con un invierno especialmente generoso en nevadas, lo que permitió **mantener actividad desde el puente de la Purísima hasta el lunes de Pascua**. En total, las estaciones llegaron a ofrecer hasta 124 días de deportes de nieve, en una campaña que exigió también un importante trabajo de los equipos para mantener pistas e instalaciones en condiciones.

Ese escenario ayuda a entender el refuerzo planteado para 2026-27. Una temporada con mucha nieve supone más trabajo en pistas, remontes, máquinas pisanieves y mantenimiento, mientras que una elevada afluencia incrementa las necesidades en taquillas, alquileres, información y atención a los visitantes.

FGC asegura que quiere **continuar aumentando el número de usuarios de sus estaciones**, pero también disponer de equipos suficientes para responder a los momentos de mayor actividad y a las necesidades que pueda generar la meteorología a lo largo del invierno.



Vallter. (Foto: Txema Trull)

El peso de las estaciones en las comarcas de montaña

Las contrataciones tienen además un impacto especialmente relevante en los territorios donde se encuentran las estaciones. Según el último estudio de sostenibilidad de los complejos de montaña de FGC, elaborado por la Universitat Pompeu Fabra, su actividad representa alrededor del 11 % del valor añadido bruto (VAB) comarcal y el 8 % del empleo total en las comarcas de Alta Ribagorça, Pallars Sobirà, Cerdanya y Ripollès.

La campaña de más de 300 incorporaciones vuelve a poner sobre la mesa el peso del esquí como generador de empleo en estas zonas, especialmente durante los meses de invierno. La Molina será esta vez el principal foco de contratación, seguida por Espot y Port Ainé, mientras que Boí Taüll, Vallter y Vall de Núria completarán el refuerzo de personal previsto por Ferrocarrils para la temporada 2026-27.

Más información

El proceso de selección comienza con una revisión del currículum y la clasificación de los candidatos por especialidades. Quienes superen esta primera fase pueden pasar a una entrevista o evaluación realizada por dos

profesionales, en la que se valoran la experiencia, la formación específica y la adecuación del perfil a las necesidades de la explotación.

FGC establece una puntuación mínima de 6 sobre 10 en los aspectos evaluados. Después pueden llegar las pruebas psicofísicas y, finalmente, las formaciones necesarias para desempeñar cada especialidad.

Las candidaturas deben presentarse expresamente a través del portal de empleo de FGC, donde aparecen las distintas convocatorias y el acceso para enviar el currículum. Los procesos de selección del grupo buscan también garantizar la igualdad entre mujeres y hombres