Creu Roja situa l’habitatge com una de les principals barreres per a l’accés i la continuïtat laboral

Una jornada impulsada per l'entitat a Girona posa de manifest la creixent interdependència entre habitatge, ocupació i inclusió social

La jornada «Trencant barreres: ocupació, habitatge i inclusió», organitzada per la Creu Roja al CaixaForum de Girona, ha reunit aquest matí professionals, empreses i representants de les administracions i entitats socials, que han coincidit a assenyalar l'habitatge com una de les principals barreres per a l'accés i la continuïtat laboral.

Entre les principals conclusions, s’ha posat de manifest que la manca d’habitatge assequible, l’augment dels preus del lloguer o la dificultat per establir-se en determinats municipis poden limitar la mobilitat laboral, dificultar l’acceptació d’ofertes de feina i comprometre la continuïtat dels llocs de treball.

Aquesta situació es produeix en un context de forta tensió residencial a les comarques gironines. Segons l'Observatori Immobiliari Gironí 2025, la demarcació acumula un dèficit aproximat de 20.000 habitatges, una situació que manté la pressió sobre els preus i dificulta l'accés a l'habitatge per a moltes famílies. L'informe també constata una reducció sostinguda de l'oferta de lloguer, fet que contribueix a agreujar les dificultats residencials i limita la mobilitat laboral de moltes persones.

Un escenari que han assenyalat que també té un impacte directe sobre les empreses, especialment a l’hora de captar i retenir professionals. “No podem parlar d'inclusió laboral sense tenir en compte l'accés a un habitatge digne; cada vegada detectem més situacions en què les dificultats residencials condicionen tant l'accés a una feina com la possibilitat de mantenir-la”, ha destacat Marta Molist, responsable de l’Àrea d’Ocupació i d’Extrema Vulnerabilitat de la Creu Roja.

La jornada ha començat amb la presentació de la campanya «Contracta Sense», una iniciativa de la Creu Roja orientada a combatre prejudicis i promoure processos de contractació centrats en les capacitats de les persones, independentment de les circumstàncies o barreres que poden dificultar el seu accés al mercat laboral.

Posteriorment, la taula rodona «Quan l’habitatge esdevé una barrera per a l’ocupació. Impactes i reptes compartits» ha abordat aquesta problemàtica des de diverses perspectives. El debat ha comptat amb la participació de Cristina Andreu, educadora social especialitzada en habitatge; Albert Sales, investigador de l’Institut Metròpoli i professor associat de la Universitat Pompeu Fabra; i Pere Cornellà, president de PIMEC Girona i director general de Cafès Cornellà.

Els participants han coincidit que la crisi de l’habitatge ha deixat de ser únicament una qüestió social per convertir-se també en un factor que condiciona la competitivitat de les empreses, la captació i retenció de talent, la mobilitat laboral i el desenvolupament econòmic del territori. Els ponents han remarcat la necessitat d’afrontar aquest repte des d’una perspectiva transversal i compartida, tenint en compte que les dificultats d’accés a l’habitatge afecten no només les persones en situació de

vulnerabilitat, sinó també el conjunt del teixit econòmic i empresarial del territori.

La jornada ha continuat amb un espai participatiu en què representants empresarials, professionals de l'àmbit social i altres agents han compartit experiències i reflexions sobre possibles vies de col·laboració per avançar cap a una inclusió més efectiva.

En una jornada centrada en la necessitat d'eliminar barreres que dificulten l'accés i la continuïtat laboral, la Creu Roja també ha volgut reconèixer aquelles empreses i persones que contribueixen activament a generar oportunitats laborals inclusives. D'aquesta manera, l'acte ha culminat amb el reconeixement a sis empreses i persones col·laboradores de la Creu Roja compromeses amb la inclusió laboral. En aquest sentit, MONO BCN, SIGMA WATER GROUP, Hotel Costabella i OHLA Servicios Ingesan han estat distingides per la seva aposta per la igualtat d'oportunitats, la inclusió i la diversitat en l'ocupació.

Així mateix, Jaume Abras ha estat reconegut per la seva trajectòria de col·laboració amb la Creu Roja i la seva contribució a la creació d'espais d'aprenentatge i inserció laboral, mentre que Toni Pons ha estat distingit per la seva implicació en el finançament i la consolidació dels projectes d'ocupació de l'entitat.

Notícies relacionades

Des de la Creu Roja s'ha remarcat que avançar cap a una ocupació inclusiva requereix abordar de manera conjunta els reptes de l'habitatge, el treball i la cohesió social, tres àmbits cada vegada més interconnectats.

Font de l'article: https://www.diaridegirona.cat/girona/2026/11/19/creu-roja-situa-l-habitatge-136627934.html