Castelló retira el 25% del sou a una vintena de treballadors de baixa laboral tot i el conveni

▶ Diverses resolucions judicials d'arreu de l'Estat determinen que els consistoris no poden pagar aquesta quarta part

CASTELLÓ D'EMPÚRIES | DdG

■ Una vintena dels prop de 280 treballadors municipals de Castelló d'Empúries que durant aquest mes han estat de baixa han vist com les seves nòmines no arribaven al 100% del sou, tal com està establert per conveni. El motiu ha estat un comunicat intern del consistori anunciant que percebrien «exclusivament les prestacions econòmiques que estableix la Seguretat Social», anul·lant el que estableix el conveni del 2001, segons el qual el consistori es fa càrrec de 25% o 30% restant –depenent del període de baixa– per tal que els treballadors cobrin el 100% del sou. Des del consistori asseguren que les darreres resolucions judicials que s'han produït a diferents punts de l'Estat indiquen que el consistori no es podria fer càrrec d'aquesta diferència, de manera que per això els tècnics municipals van adoptar la mesura, però tot i així afirmen que estan demanant assessorament i que negocien amb el comitè d'empresa.

El comunicat, que va enviar la regidora no adscrita de l'àrea de Recursos Humans, Dolors del Fresno, anunciava als empleats municipals que la interventora havia emès un informe en el qual s'exposava que «les darreres resolucions judicials en matèria d'incapacitat laboral transitòria declaraven nul·les les clàusules dels convenis col·lectius que determinen l'aplicació d'un règim de retribucions diferent a l'establert per la normativa prevista a la Seguretat». A Castelló, el consistori va acordar per conveni que els treballadors de baixa cobrarien el 100%, tot i que la Seguretat Social només es faria càrrec del 60% o el 75% depenent del període d'incapacitat.

LA XIFRA

100% DE LA NÒMINA

Determinat pel conveni col·lectiu
El conveni aprovat l'any 2001 estableix que l'Ajuntament es farà càrrec de la diferència entre la prestació de la Seguretat Social (60%-75%) fins a arribar al 100% del sou.

DIARI DE GIRONA



L'alcalde del municipi, Salvi Güell.

El grup de CiU, a l'oposició, i el comitè d'empresa qualifiquen de «desmesurada» l'actuació i reclamen explicacions

En aquest sentit, la regidora exposava que els representants dels treballadors estan assabentants de la situació i que «a partir de l'1 d'abril de 2009, el personal que estigui en aquesta situació percebrà exclusivament les prestacions econòmiques que estableix la Seguretat Social».

El consistori té uns 280 treballadors municipals, dels quals una vintena van agafar la baixa durant el mes passat. A tots aquest se'ls hauria aplicat la nova normativa, tot i que des del comitè d'empresa asseguren que es tracta «d'una decisió unilateral» en el comunicat posterior que van enviar a tots els empleats. En aquest sentit, insisteixen que se'ls va dir que es modificaria la prestació econòmica que el conveni estableix «i que estava en estudi, però en cap cas se'ns va dir que la decisió ja estava presa i executada a les nòmines dels treballadors afectats». Des del comitè alerten que si la situació no se soluciona portaran el cas als jutjats.

L'alcalde, Salvi Güell (ERC), assegura que «hi ha una sèrie de sentències judicials que van en aquest sentit i els informes tècnics han aplicat aquest criteri». En aquest sentit, Güell afirma que «s'està parlant amb altres administracions per veure com poden solucionar el tema i, alhora, estem mantenint converses amb el comitè». El batlle ha reconegut que la nova mesura s'ha aplicat a les nòmines d'aquest mes, «però per a l'ajuntament no hi ha res tancat, només ho hem aplicat per prudència i si ens diuen els informes i les administracions que ho hem de fer d'una altra manera, ho farem».

Per la seva banda, el portaveu del grup de CiU, Xavier Sanllehí, a l'oposició, insisteix que hi ha un conveni col·lectiu des de 2001 i que es va pactar per ple amb l'anterior regidor de Recursos Humans, Julià Genovès, –ara a l'equip de govern de Güell–. En aquest sentit, assegura que l'acord preval per sobre de les altres lleis «perquè aquesta que diuen, que m'agradaria veure'n la resolució judicial, el que fa és retallar els drets dels treballadors». Des de CiU també pensen que ha estat una decisió «irresponsable» i «unilateral» que s'ha pres sense consensuar amb els treballadors. A més, Sanllehí afirma que cap resolució pot impedir al consistori que pagui la diferència entre les prestacions de la Seguretat Social i el sou íntegre dels treballadors «perquè són els diners del consistori».

Diari de Girona. 08/05/09