Castelló fa marxa enrere i tornarà el sou retirat als treballadors de baixa

▶ A l'espera d'un informe jurídic, continuaran pagant el 100% de la nòmina quan estiguin malalts

CASTELLÓ D'EMPÚRIES | C.VILÀ

■ L'Ajuntament de Castelló d'Empúries ha decidit fer marxa enrere i continuarà pagant el 100% del sou als treballadors que estiguin de baixa, tal com marca el conveni actual, en comptes de descomptar un 25%, seguint la normativa estricta de la Seguretat Social. També ha abonat la part que s'havia tret de les nòmines a la vintena de treballadors que estaven de baixa el mes d'abril. Han decidit ajornar la mesura fins que es disposi d'un informe jurídic que s'ha demanat a la Generalitat, la Diputació de Girona i la Federació de Municipis de Catalunya.

Un comunicat intern informava els treballadors que quan estiguessin de baixa percebrien exclusivament les prestacions econòmiques que estableix la Seguretat Social i anul·lava el que estableix el conveni del 2001, segons el qual el consistori es fa càrrec del 25% o 30% restant –depenent del període de baixa– per tal que el personal cobri el 100% del sou. Ho justificaven dient que un informe de la interventora exposava que «les darreres resolucions judicials en matèria d'incapacitat laboral

DIARI DE GIRONA



Maria Dolors del Fresno.

transitòria declaraven nul·les les clàusules dels convenis col·lectius que determinen l'aplicació d'un règim de retribucions diferent a l'establert per la normativa prevista a la Seguretat», una qüestió que va posar molt en dubte el portaveu de CiU a l'oposició (CiU), Xavier Sanllehí. Des del comitè dels treballadors, per la seva banda, van

La regidora constata que volen saber si el conveni està per sobre de les lleis i les sentències que s'han emès

advertir que si el tema no es resolia estaven disposats a anar als jutjats. Van admetre que se'ls va comunicar que es pretenien aplicar alguns canvis, però que en cap cas es faria de forma imminent.

Ara l'Ajuntament s'ha repensat aquesta nova mesura. En un segon comunicat intern adreçat als treballadors, la regidora de l'àrea d'Administració i Gestió de Recursos de l'Ajuntament de Castelló, Maria Dolors del Fresno, informa que des d'intervenció s'ha emès un informe complementari a l'anterior que està a la disposició de tot el personal. D'altra banda, afegeix que a la vista de la transcendència i repercussions sobre la nòmina del personal si s'ajusten al que marca la Seguretat Social i, «en línia amb el suggeriment formulat en aquest sentit per la mateixa intervenció municipal hem decidit de fer les consultes pertinents als Serveis Jurídics de la Diputació de Girona, la Generalitat i la Federació de Municipis de Catalunya abans de prendre una solució definitiva sobre el tema». Afegeix que «mentre no es disposi de tots aquests informes el personal municipal seguirà cobrant el 100% de les retribucions pactades en conveni en comptes de «millora assistencial» en cas d'incapacitat laboral». També els informen que es «reintegraran les quantitats descomptades de les nòmines del mes d'abril» que afectaven la vintena de treballadors que havien estat de baixa durant el mes d'abril. Segons la regidora de Castelló, la voluntat de l'equip de govern és «vetllar per assegurar als treballadors municipals les condicions que siguin més beneficioses en cada moment amb respecte a causa de la legislació vigent».

Del Fresno ha explicat a *Diari de Girona* que volen tenir clar si el conveni de personal està per sobre la normativa i i poden continuar pagant al 100%. La voluntat és de mantenir-ho. «Necessitem que ens manifestin fins a quin punt prevalen les sentències per sobre el conveni o el podem continuar aplicant», diu la regidora.

Diari de Girona. 28/05/09